

**自己研鑽** 成長に合わせ自分のペースで利用できるE-Learning

仕事を通じありてえ自分になる。目指す姿は違うけん、自分なりのペースで成長しち、ええんやね？自分らしさを認めちくるる会社やけんワークライフバランスも保てるんや！

自分のペースで学習がしきるよう教材は全て社内イントラネットに共有しち、E-Learningとして利用可能！現場が忙しいで勉強会に参加できんでも復習できるで！

居眠り勉強会？自己研鑽が取り戻す！

**OFF JT** 成長を実感できる豊富な勉強会

OFF the Job Training : 講習会による教育訓練

**成長**

**OFF-JT** 基礎・本質の理解 汎用性

**OJT** 実務スキルの向上 専門性

ホッ

OJTは、実践的な仕事のやり方を習得しきるけん、それだけではやり方の裏に隠れちよん仕事の本質が見えんなるんよ。

**OJT** 二人三脚!? メンター制によるサポート

On the Job Training : 実務を通じた教育訓練

新人デース 30%+

フッフ

今年も新入社員が入った来たな！入社後1週間の研修のあと、2人近けえ先輩社員と、仕事で現場に同行し人三脚で覚えちもらうんや！3年間かけちうしくりと成長をサポートしちよんや！

現場仲間！ハ先輩！

平均年齢36歳 若手が活躍する建設業

WJシ、オジサン。48歳。協栄工業で働いち早30年。最近の若者についてワシ、思う事がある...

**KYOEI NEWS**

若手が活躍する職場 働く環境整備 風通しの良い 職場が魅力

平均年齢 36歳

自分のペースで学習がしきるよう教材は全て社内イントラネットに共有しち、E-Learningとして利用可能！現場が忙しいで勉強会に参加できんでも復習できるで！

居眠り勉強会？自己研鑽が取り戻す！

メーカーによる 製品勉強会

設計事務所の先生による 設備教育

外部機関を活用した 階層別教育 (新入社員・中堅社員)

社員同士で行う 試験対策 自主勉強会

やけん、ワシらは定期的な勉強会も開催しちよんや！

勉強会社員 Zzz

若手社員教育プラン①

入社 1か月 育成期間 6か月

- 新入社員研修(1週間)
- 就業規則、勤怠入力説明
- 送り出し教育等
- 担当上司へ配属
- 現場安全研修・設備基礎学習
- 現場基礎教育、作業実習
- 担当者基礎業務
- 施工管理基礎業務
- 現場内資材管理業務

ムムム

慣仕最半 慣れ年初 えてよ

職場楽シ 残業ノケイ

有給トレル 先輩ヤチ

働く環境が整ちよるけん若手社員も居心地がよかるつになあ。

施工管理の仕事つちや経験が必要で、活躍できる人財になるんに時間がかかるんよなあ。

ハア

自己研鑽

また、毎年期首に1年間の目標を宣言し、その達成状況が成績・能力としち評価さる。資格に合格すりやあ資格手当も出る。こん会社にち挑戦する仲間を応援する仕組みがあるんや。

PLAN ACT CHECK DO

合格

品質方針

顧客満足理念とし常に品質の継続的改善を追求する

なしこげえ教育に力を入れるかちち？そりやワシたちは、「品質」社員成長が顧客満足に通ずるち考えちよんからや！

シッター！勉強会眠ッテ間イテカター！！

若手社員教育プラン②

研修期間 1年 3年

- 工事フローの把握
- 機械設備工事内容の把握
- 簡易作図業務
- 資材発注業務
- 全体業務フローの把握
- 機器類の仕様確認、発注業務
- 雑工事
- 定例会議の同席及び代理出席等

3年で百万円以下の小さな仕事を1人で担当しきるよくなるんや！

成長シタ！マジ嬉シッ！

デー

ブルブル

ハアハア

グフン

チーン

ワシん時代の仕事の覚え方ちやあお話

合格

何も若者だけが成長するわけやない。オジサンだって自己研鑽するし、挑戦ちする、活躍できるし、主役にもなる。ありてえ自分でいえる会社、それが協栄工業やあ！

頑張り！若者！！

働き方改革で就業時間が短こつちよん中、成長を遂げるのは効率的な教育が必須！ON-JOBのサイクルを回しち、どつとん成長しちよん！

協栄工業は若者を応援するユーザー認定企業です。

ユーザー認定企業

【力量マップ】

日程管理 マネジメント コミュニケーション

資料図面 施工管理

積算見積

毎年1回上司と面談をしなから力量マップを更新するよお見える！

次ハ積算力ヲ伸バシツセ！ル、イッス！

自己研鑽 OFF JT OJT

でも、今協栄工業は人財育成の制度を整備しちよるから成りあねえわ。時間がかかち悪い。それまで会社はオジサンが支えるけん、若者よ着実に成長しちくりい！

ウオーウオーウオー

マンガがわかる 4コマ

協栄工業の人財育成

会社のホームページ 見ちみよ！

※注意：協栄工業はオジサンも応援しますが基本的には若者を応援する会社です。